FORMATION BIEN VIVRE SON COLLECTIF 2025

LES ENJEUX DE LA RELATION DANS UN COLLECTIF AGRICOLE

Comment transformer les conflits en opportunités et renforcer sa puissance d'agir avec d'autres.

CIAP 56
Coopérative d'Installation en Agriculture Paysanne

OBJECTIFS

- Savoir identifier la dimension interpersonnelle du conflit, la dynamique des émotions et des besoins de la personne dans la relation dans les collectifs agricoles.
- Développer sa capacité d'agir au sein de son collectif agricole - se situer dans les conflits structurels.
- Comprendre à la diversité des représentations culturelles et leurs dynamiques dans les conflits au sein des collectifs agricoles.

PUBLIC CIBLE

Les **agriculteur.trices ou les porteur.ses de projet agricoles** avec un collectif identifié.

PRÉ-REQUIS

- S'engager à suivre les 3 jours
- Faire partie d'un collectif constitué ou déjà installé
- Venir aux 3 jours avec son collectif

TARIF

Personnes éligibles Vivea : gratuit

Porteur.euses de projet non-éligibles : contactez la CIAP56

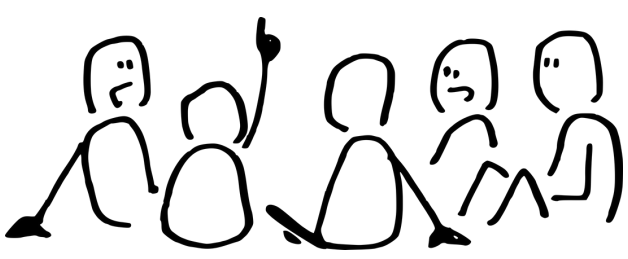
DURÉE

3 jours complets de 7 heures

- Vendredi 26 septembre 2025
- Vendredi 10 octobre 2025
- Vendredi 17 octobre 2025

LIEU

Les 3 jours de formation en salle se dérouleront dans le Morbihan, au **Champ Commun, à Augan**.



LES ÉTAPES D'INSCRIPTION

1. Pré-inscription via ce lien : https://framaforms.org/pre-inscription-formation-bien-vivre-son-collectif-2025-1747926126
> juin à juillet

2. Appel avec la CIAP
> **de juin à août**

3. Inscription
> de juin à août

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le suivi des 3 jours ainsi que le retour d'un document d'auto-évaluation et de satisfaction donnera lieu à la délivrance d'une attestation. L'organisme de formation étant dans une démarche d'amélioration continue, nous prendrons en compte toutes les suggestions d'amélioration.

CE QUE CETTE FORMATION N'EST PAS

- Un accompagnement pour régler un conflit dans un collectif déjà installé
- Une formation pour décider si on souhaite s'installer seul.e ou en collectif
- Un espace pour choisir ses statuts ou rédiger son règlement intérieur

ACCUEIL DES PUBLICS EN SITUATION DE HANDICAP

Vous pouvez être amené.e à avoir besoin d'un accompagnement spécifique ou d'une aide adaptée.

Contactez la responsable de la formation qui pourra répondre à vos questions.

CONTACT

CIAP 56
CITE DE L'AGRICULTURE
BUREAU 22
AVENUE BORGNIS DESBORDES
56 000 VANNES

RESPONSABLE FORMATION

Charlotte Normand
06 33 28 83 53
coordination@ciap56.fr

PROGRAMME DES JOURNÉES DE FORMATION

JOURNEE	OBJECTIFS PEDAGOGIQUES	DURÉE
J1	Repérer ses propres fonctionnements face au conflit ; Distinguer conflit, agressivité, violence ; Différencier ressentis et jugements ; Identifier ses émotions ; Repérer la dynamique cachée des besoins et de leur frustration ; Identifier les modes de réactions et les mécanismes de défense ; Poser ses frontières ; S'initier à communiquer de manière assertive en se respectant et en respectant l'autre	7h
J2	Apprendre à faire baisser la tension émotionnelle, calmer le jeu, éviter des conséquences fâcheuses et trouver une issue constructive dans l'instant ; Construire une posture de Garant de soi et des valeurs : se positionner/défendre sans avoir recours à la vengeance ni à la violence contre soi et/ou autrui ; Révéler les processus spontanés de structuration d'un groupe : rôles informels, dimensions cachées, jeux relationnels, processus d'exclusion, désignation de bouc émissaire ; Etablir les liens entre besoins du groupe/fonctions/cadre.	7h
J 3	Identifier les règles comme outil de décision, de confiance et de sécurité dans le groupe ; Contribuer activement à la prise de décision au sein d'un collectif ; Identifier et trianguler les antagonismes fondamentaux dans un groupe.	7h

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

NOS MODALITÉS PEDAGOGIQUES

Notre formation combine diverses modalités pédagogiques :

- des mises en situation pratique en petits groupes
- des temps de réflexion et de mise en commun en grand groupe
- des temps de formation théoriques
- des temps d'échange individuels avec la formatrice, si besoin

> Une pédagogie centrée sur la personne

Le transfert de savoir-faire et de savoir-être sont réalisés par une formatrice soucieuse de transmettre ses connaissances dans le respect du vécu et des limites de chacun.e.

> Une pédagogie adaptée aux rythmes et situations de chaque stagiaire

Le dispositif est adapté afin de faire directement référence aux besoins des stagiaires.

> Des techniques d'animation inspirées de l'éducation populaire

L'accent est mis sur l'interactivité, avec l'intégration de jeux de rôles, de travaux en sous-groupes. L'enrichissement des projets individuels et d'installation en collectif s'opère grâce à la dynamique du groupe de formation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET ATTENDUS DE FIN DE FORMATION

Une évaluation des compétences des stagiaires est réalisée en début et fin de formation. A la fin des journées en salle, un questionnaire d'évaluation est rempli par chaque stagiaire.

LE PETIT MOT DE LA FORMATRICE

“Je suis installée depuis 2006, paysanne associée co-gérante sur une ferme collective de 34 hectares conduite en agriculture biologique sur la commune de Guéhenno dans le Morbihan. Nous y avons plusieurs ateliers : maraîchage, élevage de cervidés, verger de pommes à cidre et à jus, pizzas et accueil pédagogique.

Forgée à l’éducation populaire et à l’engagement associatif, mon parcours a été aussi nourri de mes expériences de directrice de centre social et de médiatrice agricole. J’ai choisi de consacrer ma pratique professionnelle de formatrice-accompagnatrice aux relations humaines afin qu’elles soient émancipatrices pour chacun.e et constructives pour le groupe.

Ma pratique fait l'objet de supervision de la part des responsables pédagogiques d'ATCC® Institut permettant une remise en question régulière de mes pratiques dans une démarche continue de qualité.”

Soazig Le Bot à la ferme